

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.02 *Менеджмент* профиль (направленность):
Управление рисками.

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 14 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «Орбита» г. Новосибирск;
2. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Санкт-Петербург;
3. Акционерное общество «Тандер», г. Краснодар;
4. Публичное акционерное общество «Промсвязьбанк», г. Москва;
5. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский индустриальный университет», г. Тюмень;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Батис», г. Новосибирск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «ТД ДорАвтоСиаб», г. Новосибирск;
8. Общество с ограниченной ответственностью «Парадигма Групп», г. Новосибирск;
9. Акционерное общество «Альфа-Банк», г. Москва;
10. Новосибирский региональный филиал Акционерного общества «Российский сельскохозяйственный банк», г. Новосибирск;
11. Общества с ограниченной ответственностью «ЛР Раша Отель Девелопмент», г. Новосибирск;
12. Общество с ограниченной ответственностью «АЛЬФАЦЕНТР», г. Новосибирск;
13. Общество с ограниченной ответственностью «А ля Карт», г. Новосибирск;
14. Общество с ограниченной ответственностью «Компания Брокеркредитсервис», г. Новосибирск.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

| Вопросы анкеты, варианты ответов | Количество респондентов, чел. | Удельный вес, % |
|--|-------------------------------|-----------------|
| 1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу? | | |
| бакалавры | 1 | 7,1 |
| специалисты ВО | 1 | 7,1 |
| специалисты СПО | 0 | 0,0 |
| магистры | 9 | 64,3 |
| не имеет значения | 3 | 21,4 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию? | | |
| достаточно преддипломной практики в любой организации | 9 | 64,3 |
| необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации | 0 | 0,0 |
| необходим опыт работы по специальности не менее года | 1 | 7,1 |
| опыт не обязателен | 4 | 28,6 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии) | | |
| 38.04.02 Менеджмент профиль (направленность): Управление рисками | 14 | 100,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения? | | |
| Да | 0 | 0,0 |

| Вопросы анкеты, варианты ответов | Количество респондентов, чел. | Удельный вес, % |
|--|-------------------------------|-----------------|
| Нет | 14 | 100,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета? | | |
| Да | 14 | 100,0 |
| Нет | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? | | |
| Полностью соответствуют (5 баллов) | 6 | 42,9 |
| В основном соответствуют (4 балла) | 5 | 35,7 |
| Частично соответствуют (3 балла) | 2 | 14,3 |
| Полностью не соответствуют (2 балла) | 0 | 0,0 |
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 1 | 7,1 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? | | |
| Полностью удовлетворены (5 баллов) | 8 | 57,1 |
| В основном удовлетворены (4 балла) | 5 | 35,7 |
| Частично удовлетворены (3 балла) | 1 | 7,1 |
| Полностью не удовлетворены (2 балла) | 0 | 0,0 |
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? | | |
| Полностью удовлетворены (5 баллов) | 5 | 35,7 |
| В основном удовлетворены (4 балла) | 6 | 42,9 |

| Вопросы анкеты, варианты ответов | Количество респондентов, чел. | Удельный вес, % |
|--|-------------------------------|-----------------|
| Частично удовлетворены (3 балла) | 3 | 21,4 |
| Полностью не удовлетворены (2 балла) | 0 | 0,0 |
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? | | |
| Полностью удовлетворены (5 баллов) | 4 | 28,6 |
| В основном удовлетворены (4 балла) | 7 | 50,0 |
| Частично удовлетворены (3 балла) | 3 | 21,4 |
| Полностью не удовлетворены (2 балла) | 0 | 0,0 |
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? | | |
| Полностью удовлетворены (5 баллов) | 4 | 28,6 |
| В основном удовлетворены (4 балла) | 5 | 35,7 |
| Частично удовлетворены (3 балла) | 3 | 21,4 |
| Полностью не удовлетворены (2 балла) | 1 | 7,1 |
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 1 | 7,1 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? | | |
| Полностью удовлетворены (5 баллов) | 6 | 42,9 |
| В основном удовлетворены (4 балла) | 2 | 14,3 |
| Частично удовлетворены (3 балла) | 4 | 28,6 |
| Полностью не удовлетворены (2 балла) | 1 | 7,1 |

| Вопросы анкеты, варианты ответов | Количество респондентов, чел. | Удельный вес, % |
|--|-------------------------------|-----------------|
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 1 | 7,1 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? | | |
| Полностью удовлетворены (5 баллов) | 6 | 42,9 |
| В основном удовлетворены (4 балла) | 3 | 21,4 |
| Частично удовлетворены (3 балла) | 3 | 21,4 |
| Полностью не удовлетворены (2 балла) | 1 | 7,1 |
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 1 | 7,1 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? | | |
| Полностью удовлетворены (5 баллов) | 5 | 35,7 |
| В основном удовлетворены (4 балла) | 4 | 28,6 |
| Частично удовлетворены (3 балла) | 3 | 21,4 |
| Полностью не удовлетворены (2 балла) | 1 | 7,1 |
| Затрудняюсь ответить (1 балл) | 1 | 7,1 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год? | | |
| Ни одного | 1 | 7,1 |
| от 1 до 5 | 13 | 92,9 |
| от 6 до 10 | 0 | 0,0 |
| от 11 до 15 | 0 | 0,0 |
| более 15 | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |

| Вопросы анкеты, варианты ответов | Количество респондентов, чел. | Удельный вес, % |
|--|-------------------------------|-----------------|
| 16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу? | | |
| Да | 13 | 92,9 |
| Нет | 1 | 7,1 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией? | | |
| Да, безусловно | 11 | 78,6 |
| Да, ограниченно | 3 | 21,4 |
| Нет | 0 | 0,0 |
| Другое... | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО: | 14 | 100,0 |
| 18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов) | | |
| Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации | 8 | 15,7 |
| Заключение соглашений о прохождении практики | 14 | 27,5 |
| Проведение совместных мероприятий | 11 | 21,6 |
| Организация стажировок обучающихся | 12 | 23,5 |
| Участие в профориентационных мероприятиях организации | 6 | 11,8 |
| Другое... | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО (ответов): | 51 | 100,0 |
| 19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов) | | |
| Соответствие профессиональному стандарту (при наличии) | 7 | 10,9 |
| Высокий уровень теоретической подготовки | 11 | 17,2 |

| Вопросы анкеты, варианты ответов | Количество респондентов, чел. | Удельный вес, % |
|--|-------------------------------|-----------------|
| Высокий уровень практической подготовки | 5 | 7,8 |
| Профессионализм | 11 | 17,2 |
| Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации | 11 | 17,2 |
| Высокий уровень производственной дисциплины | 6 | 9,4 |
| Желание выпускников работать | 7 | 10,9 |
| Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации | 6 | 9,4 |
| Другое... | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО (ответов): | 64 | 100,0 |
| 20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов) | | |
| Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) | 1 | 2,0 |
| Низкий уровень теоретической подготовки | 3 | 6,0 |
| Недостаточный уровень практической подготовки | 14 | 28,0 |
| Отсутствие желания работать | 11 | 22,0 |
| Низкая производственная дисциплина | 11 | 22,0 |
| Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию | 8 | 16,0 |
| Низкий уровень общей профессиональной подготовки | 2 | 4,0 |
| Другое... | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО (ответов): | 50 | 100,0 |
| 21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов) | | |
| Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся | 7 | 14,9 |
| Включение практикантов в производственный | 14 | 29,8 |

| Вопросы анкеты, варианты ответов | Количество респондентов, чел. | Удельный вес, % |
|---|-------------------------------|-----------------|
| процесс | | |
| Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации | 7 | 14,9 |
| Совмещение направлений подготовки (специальностей) | 5 | 10,6 |
| Улучшение материально-технической базы образовательной организации | 3 | 6,4 |
| Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС | 7 | 14,9 |
| Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями | 4 | 8,5 |
| Другое... | 0 | 0,0 |
| ВСЕГО (ответов): | 47 | 100,0 |
| 22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов) | | |
| Знания новейших технологий | 6 | 10,7 |
| Знание законодательства | 13 | 23,2 |
| Знание иностранного языка | 6 | 10,7 |
| Умение проявлять инициативу на работе | 12 | 21,4 |
| Умение применять инновации в своей работе | 7 | 12,5 |
| Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) | 12 | 21,4 |
| ВСЕГО (ответов): | 56 | 100,0 |

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (14 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации».

Диапазон оценок по задаваемым вопросам, как правило, составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что опрошенные работодатели наибольшее предпочтение отдают студентам, получающим образование по программам магистратуры – 64,3%.

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической (средний балл ~4.5) и практической подготовки выпускников (средний балл ~4.1), коммуникативными качествами (средний балл ~4.1), а также системному мышлению (средний балл ~4.0). Более низкие, но все равно положительные, оценки получены по степени удовлетворенности способностью выпускника проявлять лидерские качества (средний балл ~3.6), разрабатывать и реализовывать проекты (средний балл ~3.9) и способностью к самореализации (средний балл ~3.8).

В качестве основных недостатков в подготовке выпускников респонденты отметили **недостаточный уровень практической подготовки (28,0% от всех упоминаний недостатков)**, а также **отсутствие желания работать и низкую производственную дисциплину (по 22,0%)**.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников респонденты отметили **высокий уровень теоретической подготовки, профессионализм и готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (по 17,2% от всех упоминаний достоинств)**.

Подавляющее большинство работодателей (92,9%) намерены и в дальнейшем принимать на работу выпускников СибУПК. Все 14 респондентов подтвердили, что предоставляют места для прохождения практики обучающимся Университета.

Абсолютное большинство респондентов (100,0%) выразили желание развивать деловые связи и сотрудничество с Университетом, в первую очередь, в формах **заключения соглашений о прохождении практики (27,5% от всех выбранных форм сотрудничества)**, **организации стажировок обучающихся (23,5%)** и **проведения совместных мероприятий (21,6%)**.

В качестве рекомендаций по совершенствованию подготовки выпускников работодатели предлагают **активное включение практикантов в производственный процесс (29,8% от всех предложений)**.

Вывод: Работодатели в целом удовлетворены качеством подготовки выпускников СибУПК и заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве. Основным направлением для улучшения, по мнению респондентов, является усиление практико-ориентированной составляющей образовательного процесса.